Beleids schets

2025-2030

Protestantse
Gemeente
Utrecht

Beleidsschets

Protestantse Gemeente Utrecht

2025-2030

Utrecht, 21 februari 2025

Colofon

Dit is een uitgave van de Protestantse Gemeente Utrecht

Margaretha van Parmadreef 14
3561 SR Utrecht
030 273 75 40
info@protestant-utrecht.nl

Aan dit beleidsplan is gewerkt door een commissie,
bestaande uit:

Gerdine Blaauwendraad
Matthias Mieth
Catharina Köhler
Wim Vermeulen

Grafisch ontwerp: Ruth Catsburg
Illustraties: Hanna Haas

Copyright © 2025 Protestantse Gemeente Utrecht
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de Protestanste Gemeente Utrecht

Inhoud

1. Preambule, visie & missie 5
2. Procesbeschrijving & leeswijzer 6
3. Terugblik op de vorige beleidsperiode 8
4. Uitgangspunten voor beleid 2025-2030 10
5. Aandachtsvelden van beleid 2025-2030 17
6. Tenslotte 30

Bid en werk opdat Zijn rijk kome
Laat iedere dag het
Woord van God
je werk en je rust bezielen
Bewaar in alles de innerlijke stilte
om in Christus te blijven
Laat de Geest van de Zaligsprekingen
diep in je doordringen:
Vreugde, eenvoud, barmhartigheid

Verkorte weergave van de regel van Taizé en van Grandchamp

1. Preambule, visie & missie

Wie in de afgelopen beleidsperiode onderdeel uitmaakte van de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Utrecht (PGU), kan de woorden van de Leefregel van Grandchamp inmiddels dromen.

Vele vergaderingen sloten we af met deze prachtige woorden, die we als *preambule* boven ons vorige beleidsplan schreven. Ook andere gremia gebruikten deze woorden regelmatig om zichzelf te herinneren aan waar het allemaal om te doen was. De nieuwe 'Uitgangspunten voor beleid 2025-2030' die voor je liggen, zijn geschreven in dezelfde geest. Ook voor deze beleidsperiode blijven we daarom graag de woorden van Grandchamp gebruiken om onszelf bij de les te houden. Maar welke les was dat ook alweer?

- Als PGU weten we onszelf, als één van de christelijke denominaties in onze stad, geroepen om de presentie van Christus in deze stad te dienen in woord en daad. Daarbij is de ontmoeting met de Levende Heer de bron van ons gezamenlijk kerkelijk leven.
- Als PGU weten we ons - temidden van al onze verscheidenheid - op elkaar betrokken als leer- en zorggemeenschap die elkaar actief helpt in het vormen van visie om volhoudbaar gemeente van Christus in Utrecht te zijn en te blijven.
- Als PGU zien we om naar anderen. Onze stedelijke diaconie helpt waar geen helper is, vanuit de intentie er te 'zijn' voor de ander.
- Als PGU hebben we het nodige vastgoed en vermogen in beheer. Ons stedelijk college van kerkrentmeesters zet zich in om te faciliteren dat de lofzang gaande gehouden wordt in kerkgebouwen en andere vierplekken, zodat we als PGU blijvend present kunnen zijn in onze stad Utrecht.

2. Procesbeschrijving & leeswijzer

Voor wie is dit stuk bedoeld?

De 'Uitgangspunten voor beleid 2025-2030' die voor je liggen, zijn bedoeld om richting te geven aan de manier van werken zoals we die voor ons zien op stedelijk niveau; in de eerste plaats die organen dus waar we elkaar als verschillende wijkgemeenten en pioniersplekken ontmoeten om onze gezamenlijke verantwoordelijkheden en gedeelde belangen te dienen. Als eerste lezers hebben we dus alle ouderlingen, diakenen en predikanten die deel uitmaken van de Algemene Kerkenraad of een daaraan verbonden college op het oog. Maar omdat beleid uiteindelijk moet gaan werken op de plek waar het werk gebeurt, is dit stuk zeker niet alleen voor hen bedoeld. We hopen dat dit stuk alle predikanten, diaconaal werkers, kerkmusici, kosters en beheerders, ambtsdragers op wijkniveau en werkers op het kerkelijk bureau inspireert. Ook hopen we dat de wijkkerkenraden voor hun beleid op wijkniveau de hier geformuleerde uitgangspunten van beleid mede willen omarmen. Samen zijn we PGU, met elkaar moeten we het doen.

Hoe is dit stuk tot stand gekomen?

Aan deze uitgangspunten is gewerkt door een kleine commissie, bestaande uit leden van de Algemene Kerkenraad Groot (AKG). Eerdere versies van de uitgangspunten zijn verschillende keren getoetst en voorgelegd aan de AKG, ook is er (in september 2024) een beleidsavond geweest, waarop zo'n veertig betrokkenen uit de gehele breedte van de PGU vertegenwoordigd waren. Ook hun inbreng is zo goed mogelijk in het proces verwerkt. Al met al kunnen we concluderen dat er velen zijn die aan de voorliggende uitgangspunten voor beleid hun bijdrage hebben geleverd, waardoor we er redelijkerwijs vanuit kunnen gaan dat dit stuk op draagvlak kan rekenen.

Hoe zit dit stuk in elkaar?

Allereerst wordt er **teruggeblikt** op de vorige beleidsperiode. We waren blij met ons vorige beleidsplan (2020-2025), dat - vergeleken met beleidsplannen daarvoor - al meer dan ooit een beleidsplan op hoofdlijnen was dat blijk gaf van een oprechte zoektocht naar een *gezamenlijke* koers. Na de terugblik wordt een aantal **uitgangspunten van beleid** voor de nieuwe beleidsperiode geformuleerd. We kiezen bewust voor de term 'uitgangspunten voor beleid' ter vervanging van het oude woord beleidsplan. Daarvoor zijn twee redenen. In de eerste plaats menen we dat we in de achterliggende periode als Protestantse Gemeente Utrecht op bestuurlijk niveau zodanig naar elkaar zijn toegegroeid, dat de tijd rijp is voor een aantal gezamenlijke uitgangspunten voor beleid. In de tweede plaats zijn de tijden er sinds het vorige beleidsplan niet minder roerig om geworden. Het schrijven van een **beleidsplan** lijkt een te grote greep. Wie zal zeggen of de snel veranderende tijd onze plannen niet spoedig zal inhalen? Beter lijkt het daarom enkele fundamentele *uitgangspunten* voor beleid te formuleren. Uitgangspunten waaraan we ons (nieuwe en staande) beleid op een eenvoudige maar doeltreffende manier kunnen toetsen. In de eerste plaats het beleid van de bovenwijkse gremia, maar we willen ook nadrukkelijk de wijkgemeenten en pioniersplekken uitnodigen om deze uitgangspunten van beleid te omarmen en tot uitgangspunt van het beleid op wijkniveau te maken. Tot slot bevat deze beleidsschets een aantal **themavelden voor beleid** waarin we op basis van de eerder geformuleerde uitgangspunten de proef op de som nemen.

3. Terugblik op de vorige beleidsperiode

De beleidsvoornemens in de vorige beleidsperiode waren gegroepeerd rondom een viertal kernwoorden: bestendigen, verbinden, investeren & vernieuwen en loslaten. Wat is er rondom deze woorden de afgelopen jaren gebeurd? Hier volgt een impressie.

Het verlangen was er om de presentie van de Protestantse Gemeente op zoveel mogelijk plekken te **bestendigen**. Dankbaar kunnen we concluderen dat de PGU nog altijd op vele plekken vitaal present is. Naast de wijkgemeenten geldt dat voor presentie in pioniersplekken en instellingen. Via de netwerken van de diaconie zijn we als PGU present tot in de haarvaten van de samenleving, ook dat hebben we kunnen bestendigen - zelfs meer dan dat. Tegelijk kunnen we onze ogen er niet voor sluiten dat er ook delen van de PGU zijn die kampen met een (forse) terugloop van betrokken gemeenteleden, waardoor de continuïteit van het gemeente-zijn op de tocht staat.

Verbinden

In het kader van verbinden namen we ons voor om het vormings- en toerustingsaanbod van de verschillende wijken toegankelijk te maken voor de hele stad. Inderdaad zien we dat wanneer wijkgemeenten vormen van toerusting aanbieden, dit steeds vaker breed gedeeld wordt. De PGU-whatsapp groep speelt daar een belangrijke rol in. Verder is in dit kader de retraite naar Schiermonnikoog (twee keer per jaar) en het samenwerkingsverband Utrechtse Vespers (www.utrechtsevespers.nl) te noemen. De in het vorige beleidsplan reeds uitgesproken zorgen t.a.v. het gezond exploiteren van het blad PUP (Platform Utrechtse Protestanten) blijven aandacht vragen. In het algemeen blijft communicatie een belangrijk aandachtspunt voor de volgende beleidsperiode, want ook de vernieuwing van de PGU-website is om allerlei redenen niet goed van de grond gekomen.

Vanuit het collegiaal beraad worden inderdaad door de verschillende predikanten allerlei relaties onderhouden met andere Utrechtse kerken en met de burgerlijke gemeente Utrecht. Om het studentenpastoraat op de lange termijn vitaal te houden, zijn verbindingen met andere kerken en studentenverenigingen gelegd. Ook het werk van IKJU (Interkerkelijk Jeugdwerk Utrecht) kan op steeds meer belangstelling rekenen. Het voornemen om op het gebied van bestuur & beheer meer te gaan samenwerken, kreeg een belangrijke impuls met de komst van de PThU naar Utrecht en het 'wegvallen' van de Janskerk als verhuurlocatie. Om de bestaande huurders van de Janskerk passende alternatieven te bieden, werken de kerkrentmeesters van de overige binnenstadskerken goed samen. Ook werken we met elkaar aan een goede relatie met de PThU als de belangrijkste opleiding van nieuwe predikanten.

Investeren en vernieuwen

Als het gaat om investeren en vernieuwen droomden we van een stedelijk pioniersteam en van duurzame pioniersplekken. Dat team is er niet gekomen. Dat wil niet zeggen dat er niet vernieuwd is. Duurzame diaconale presentieplekken ontstonden o.a. in de Domkerk, de Jacobikerk en de Nieuwe Kerk. De lijn volgend van de landelijke kerk, noemen we pioniersplekken en diaconale presentie plekken nu proefplekken.
In Zuilen startten de Warme Woensdagen en ook Utrecht West ontwikkelde nieuwe plannen. De stedelijke diaconie is actief betrokken bij initiatieven om actief gebruik te maken van haar vermogen om diaconale initiatieven bij het starten te helpen. Denk bijvoorbeeld aan woongroepen, overweeghuis of overhoop. Er is een uitgebreide en zinvolle discussie rondom 'Werkzaam vermogen' en zijn er stappen gezet op het gebied van Groene en Veilige Kerk.

Loslaten

We wilden met elkaar een aantal dingen loslaten, zoals het hardnekkige gevaar dat we als wijkgemeenten elkaar als concurrenten zien. Op dit terrein hebben we de afgelopen jaren gelukkig grote stappen kunnen zetten. Er was, met name bij de diaconie, het verlangen een aantal verouderde bestuurs- en besluitvormingsprocessen te stroomlijnen, hetgeen goed gelukt is.

4. Uitgangspunten voor beleid 2025-2030

Dit deel van de beleidsschets 2025-2030 ziet er anders uit dan je wellicht zou verwachten. In deze paragraaf geen gedetailleerd actieplan, waarbij stap voor stap kan worden afgevinkt wat we wel/niet gedaan hebben en we op een gegeven moment kunnen zeggen dat we 'klaar' zijn.

Waarom niet? Omdat we als PGU beseffen dat we kerk zijn in een turbulente tijd en dat dat om meer vraagt, namelijk om fundamentele bezinning op wat het betekent om kerk te zijn. Wat je echter veel ziet in onze samenleving (en ook in de kerk) is dat waar de uitdagingen toenemen, de handelingsverlegenheid eveneens toeneemt en de creativiteit omgekeerd evenredig afneemt. Wie het moeilijk heeft, trekt zich niet zelden terug, zet zich vast op zijn eigen terrein, gaat in de overleefstand en neemt zijn toevlucht tot bekende patronen en strategieën. Dat wil deze beleidsschets nadrukkelijk niet doen.

Het vorige beleidsplan (2020-2025) gaf al verschillende aanzetten in de richting van gezamenlijke visievorming. Binnen de stedelijke gremia van de PGU hebben we de afgelopen jaren veel in elkaar geïnvesteerd, waardoor dit steeds beter mogelijk bleek. Hoewel we verschillend zijn, staan we gezamenlijk voor dezelfde vragen en leven we vanuit een gedeeld verlangen.

Wie het moeilijk heeft, trekt zich niet zelden terug, zet zich vast op zijn eigen terrein, gaat in de overleefstand en neemt zijn toevlucht tot bekende patronen en strategieën.

In deze nieuwe beleidsschets willen we voortgaan op de ingeslagen weg en zien hoe we ons die weg nog meer kunnen toe-eigenen. Daartoe wagen we ons aan het formuleren van een aantal beleidsuitgangspunten: lenzen waardoor we telkens willen kijken als we nieuw beleid maken. Je kunt ook zeggen: vragen die we iedere keer als we voor een nieuw beleidsvraagstuk staan aan elkaar willen stellen. We vinden ons beleid dus 'goed' als de volgende vier uitgangspunten erin herkenbaar zijn.

Het verlangen is dat deze beleidsuitgangspunten van ons allemaal worden. Ze zijn in de eerste plaats bedoeld om *richting* te geven aan het werk van de gremia op stadsniveau, en willen het werk van de wijkkerkenraden *stimuleren*.

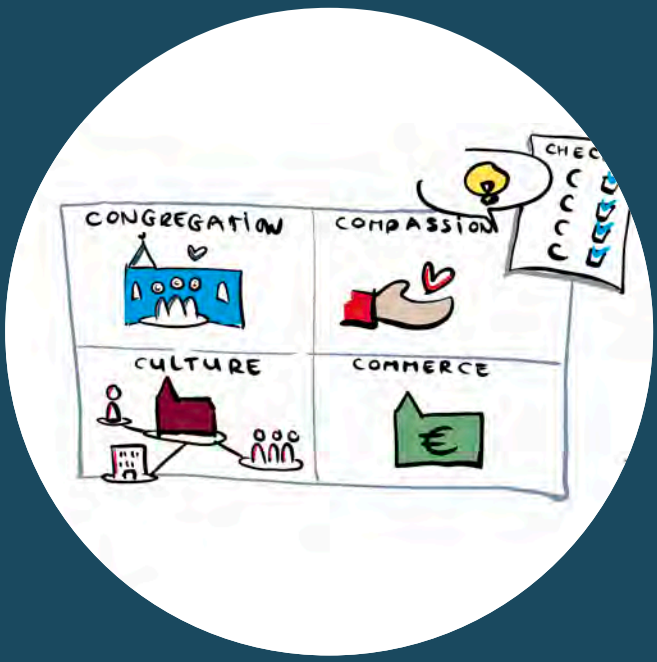
UIT HET HART OP DE RAND

HET HELE

AANDACHTSVELDEN

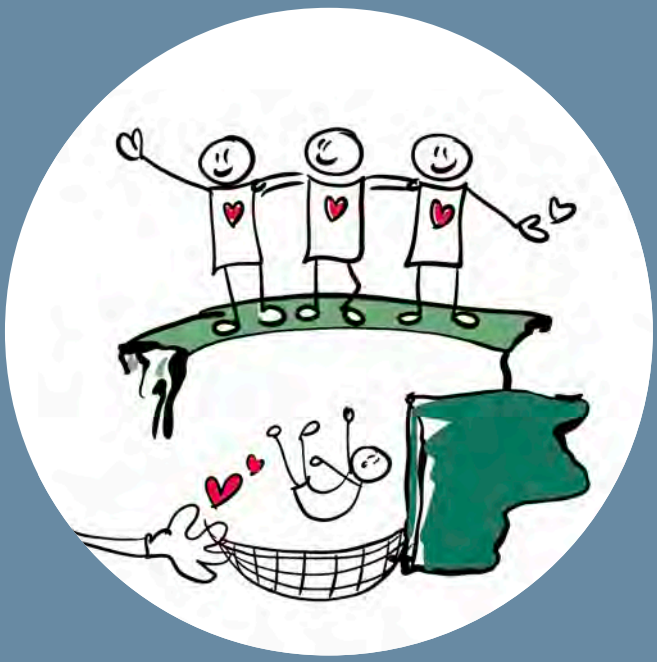
DOOR HANNAHAAS.COM

E PLAATJE
CHECK
COMPASSION
COMMERCE
€
SCHAARSTE
OVERVLOED
krimp
DOEN
ZIJN
i
STADHUIS
samenwerken
mee met de wind
BRON
BEING WITH
HANDELEN VANUIT
RUST



a. Het hele plaatje versus stukjes

Kerk-zijn is leven uit volheid en in verbondenheid. Toch zetten we vaak schotjes tussen de verschillende onderdelen van kerk-zijn, of maken we er eilandjes van. Goed kerkelijk beleid is beleid in samenhang. Als hulpmiddel daarbij gebruiken we daarbij de vier C's van HeartEdge: Congregation, Compassion, Culture & Commerce. Deze vier woorden dekken met elkaar de missie van de PGU. Congregation gaat over alles wat met het 'gewone' gemeenteleven te maken heeft: liturgie, pastoraat, catechese. Compassion gaat over onze relaties met wie minder bedeeld is – dichtbij en ver weg. Culture gaat over onze relaties met de omgeving waarin we kerk zijn: buurt, wijk, stad, politiek, cultuur, de tijdgenoot die niet of anders gelooft. En Commerce gaat over de vraag hoe we morgen nog steeds kunnen blijven doen wat we vandaag belangrijk vinden. Die woorden zijn met elkaar verbonden en verweven. Beleid op de ene C raakt de andere C's. Goed beleid betekent de vier C's altijd in samenhang zien.



b. Uit het hart, op de rand

De kerk is bedoeld om kerk te zijn. Maar wat is kerk-zijn? Die vraag moet iedere generatie opnieuw beantwoorden. In een snel veranderende en onrustige tijd als die van ons is dat zeker nodig. Voor nieuwe antwoorden gaan we terug naar de Bron: Jezus, God die mens werd, en onder ons is met zijn Geest. Hij laat zien wat kerk-zijn is. Kerk-zijn vanuit het hart, wordt het meest zichtbaar aan de rand. De meest betekenisvolle ontmoetingen die Jezus heeft, zijn met mensen 'op het randje' en 'aan de grens' (of erover). Soms letterlijk – aan de grens van het land. Meestal figuurlijk – op de grens van het betamelijke, aan de grens van het leven, aan de grens van het vanzelfsprekende, aan de grens van het mogelijke. Ontmoetingen met onverwachte mensen op onverwachte plekken en in onverwachte situaties: de PGU wil kerk zijn daar waar Jezus was. Juist in een tijd waarin veel verandert, en we merken dat de grens van wat we (nog) kunnen, in zicht is. Goed beleid is beleid vanuit het hart, dat de rand opzoekt.

c. Overvloed versus schaarste denken

‘Ik ben gekomen om jullie het leven te geven en de overvloed’, zegt Jezus (Joh. 10,10). Als kerk zijn we daarom geroepen om te leven vanuit die overvloed. Dat is een hele uitdaging. Denken vanuit het omgekeerde (de schaarste) zit diep in onze cultuur en onze genen. En voor je het weet is dat de bril waardoor je naar alles kijkt. Zeker in een krimpende kerk is het niet moeilijk om tekorten te zien. De lijst met ‘te weinig’ is makkelijk lang te maken: te weinig geld, te weinig geloof, te weinig mensen, te weinig middelen. Maar als we geloven wat Jezus zegt, dan moet er ook in tijden van schaarste, overvloed gevonden kunnen worden. Woorden als ‘nog’ en ‘nog maar’ gebruiken we liever niet. Waar in overvloed wordt geloofd, wordt overvloed zichtbaar. Goed beleid is beleid waarbij zelfs in tijden van schaarste geloofd wordt in overvloed. Hierbij gaat de PGU niet voorbij aan de moeite van krimpende kerken, krimp maakt het denken in overvloed ogenschijnlijk tegendraads. Juist in een lastige situatie is de uitdaging om te kijken vanuit wat mogelijk is.

d. Zijn versus doen

In de kerk is altijd een boel te doen. In veel PGU-gemeenten komt veel werk op steeds minder schouders te liggen. Dat kan spanning geven. Maar het is ook een kans opnieuw te wegen wat er echt toe doet. In de drukte van het doen kun je zomaar vergeten dat voor God zijn belangrijker is dan doen. De kerk is geen activiteitenfabriek, maar is wel present. In de wijk, in het leven van mensen. Een kerk waarin relaties belangrijker zijn dan het behalen van doelen, een kerk die weet wat wachten en luisteren is, een kerk waarin de Geest kan waaien. Goed beleid is beleid dat betekenisvolle relaties met God, met elkaar en met de ander buiten de PGU stimuleert.

1
GEBED
STEVIGE PLEK!

DIALOOG
OVER GELOVEN

2
UIT
EIGEN
TUIN
Jas aan!
BEING
WITH

3
WELKOM

4
ANDERE
PLEKKEN
i
STADHUIS
OVER ONZE
SCHADUW
HEEN-
KIJKEN
samenwerken

5

5. Aandachtsvelden van beleid 2025-2030

Om de uitgangspunten van beleid voor de PGU vorm te geven zijn er vijf thema's geformuleerd met opdrachten waar we ons aan committeren voor de komende vijf jaar.

De opdrachten zoals geformuleerd bij de thema's, zijn stippen op de horizon. Per opdracht stellen wij ons de vraag wat deze stip op de horizon betekent voor de Diaconie, voor het College van Kerkrentmeesters, en welke inspiratie kan een wijkgemeente eruit putten?

De concrete invulling in bullets, dient ter inspiratie voor het vormgeven van de opdracht. Het zijn suggesties waaraan kan worden gedacht, deze suggesties zijn ongelijkvormig, soms een korte actie, soms een richting. De opdrachten zijn bedoeld om beleid te ontwikkelen in de gremia, dit kan bijvoorbeeld in een jaarplan. De evaluatie van het beleid vindt jaarlijks plaats, de leidende vraag hierbij is: in welke mate is het resultaat van de opdracht zichtbaar in de Diaconie, voor het College van Kerkrentmeesters en de Wijkgemeenten.

Aandachtsveld 1:
Leven uit geloof

Opdracht:

Ons ‘Leven uit geloof’ wordt verdiept, gevierd en zichtbaar gemaakt in persoonlijke groei, gemeenschapsvorming en maatschappelijke betrokkenheid, zodat onze gemeente een levend getuigenis is van het Koninkrijk van God in Utrecht en daarbuiten.

Mogelijke acties:

- Een 'Leven-uit-geloof-campagne' waarin gemeenteleden persoonlijke geloofsverhalen delen over geloof en diaconale roeping.
- Een buddyprogramma waarin ervaren gelovigen anderen (jongeren, nieuwkomers) begeleiden in hun geloofsreis.
- Gebed en verstilling een centrale plek in laten nemen in de kerk en in vergaderingen/bijeenkomsten, zeker voorafgaand aan belangrijke besluiten.
- Initiatieven ontplooien die gebed, verstilling en getuigenis stimuleren.
- Werken aan Open Kerken, toegankelijk voor gebed of om een kaarsje aan te steken.
- .....

Aandachtsveld 2:
Rentmeesters van de Schepping

Opdracht:

Onze gemeenten transformeren tot een duurzame gemeenschap die een voorbeeld is in geloof, handelen en gemeenschapsvorming, geïnspireerd door onze roeping als rentmeesters van Gods schepping. Samen bouwen we aan een duurzame en rechtvaardige toekomst binnen de draagkracht van mens en aarde.

Mogelijke acties:

- Samenwerken met andere geloofsgemeenschappen, buurtorganisaties, en groene initiatieven in Utrecht om lokaal impact te maken.
- Actieve betrokkenheid van gemeenteleden door hen aan te moedigen tot duurzaam leven (bijvoorbeeld door gezamenlijke moestuinen, kledingruilbeurzen, of workshops over energiezuinig wonen).
- Als PGU investeren in projecten gericht op duurzaamheid en rechtvaardigheid wereldwijd, bijvoorbeeld door partnerschappen met kerken of organisaties in ontwikkelingslanden.
- De ecologische voetafdruk van de gemeente met 50% verminderen door middel van afvalscheiding, energiebesparing, en duurzame catering en inkoop.
- In vijf jaar een volledig duurzame energievoorziening realiseren in alle bijzalen of bijgebouwen (bijvoorbeeld door zonnepanelen, isolatie of groene energie).
- In duurzame renovaties en gebruik de gebouwen een voorbeeld zijn van verantwoordelijk rentmeesterschap.
- Ervaringen delen, leren van elkaar (tussen wijkgemeenten) en acties om gemeenteleden aan te moedigen te acteren als rentmeesters van de schepping (werkgroep Groene Kerk).
- Een jaarlijks kerkthema, prekenserie, en/of bijbelstudie rondom duurzaamheid, rechtvaardigheid, en zorg voor de schepping.
- Een jaarlijkse “maand van de schepping”, met interactieve diensten die ook de jongere generatie betrekken.
- Zet een educatief programma in voor alle leeftijden over rentmeesterschap, met praktische activiteiten zoals natuurwandelingen, opruimacties, en milieuprojecten.
- Een lezingenreeks of dialoogavonden over ethische en maatschappelijke vraagstukken rond milieu, klimaat, en rechtvaardigheid.
- .....

Aandachtsveld 3:
Een thuis voor iedereen

Opdracht:

Samen bouwen we aan een gastvrije en inclusieve geloofsgemeenschap met aandacht voor de pluriformiteit van de Utrechtse samenleving. Als gemeente geven we in woorden, daden en structuur gestalte aan het thema ‘Een thuis voor iedereen’. Dit houdt in dat we onze kerk tot een plaats maken waar iedereen zich welkom voelt, zorg ontvangt en kan bijdragen, ongeacht achtergrond, levenssituatie of geloofsreis.

Mogelijke acties:

- Voor plekken zorgen waar hulpbehoevenden, praktische en geestelijke ondersteuning kunnen ontvangen
- Samenwerken met andere maatschappelijke organisaties en religieuze gemeenschappen in Utrecht om sociale uitsluiting en armoede aan te pakken.
- Diaconale diensten waarin thema's als gerechtigheid, gastvrijheid en barmhartigheid centraal staan.
- Toegankelijke en gastvrije ruimtes: Zorg dat de kerkgebouwen en faciliteiten volledig toegankelijk worden voor mensen met een fysieke beperking.
- Wijkgericht gebruik van gebouwen, o.a. open kerkgebouwen buiten zondagen voor buurtactiviteiten, zoals taallessen, sociale maaltijden of stille momenten van bezinning.
- Kerken zijn open voor inloop en er zijn mensen om te ontmoeten aanwezig in de kerk.
- Iedereen die wordt ingeschreven bij de PGU, heten we persoonlijk welkom met de vraag waar iemand zich thuis zou kunnen voelen en wat diegene nodig heeft.
- Gemeenteleden toerusten zodat zij zich betrokken voelen om te bouwen aan een gastvrije en inclusieve kerk.
- Kwetsbare mensen in de wijk ondersteunen, zoals (maar niet beperkt tot) vluchtelingen, ouderen, mensen met een beperking, en gezinnen in armoede.
- .....

Aandachtsveld 4:
Van binnen naar buiten

Opdracht:

Als kerk zijn we geroepen om zout en licht te zijn. Dit doen we door vanuit een sterke geloofsgemeenschap actief deel te nemen aan het sociale, culturele en geestelijke leven in onze wijk en in de stad. We zijn zichtbaar als een baken van hoop, gastvrijheid en gerechtigheid.

Mogelijke acties:

- Buurtgerichte projecten zoals een wekelijkse maaltijd, een buurtspreekuur voor sociale hulp, of een ontmoetingsplek voor eenzame wijkbewoners.
- "Diaconaal Actieteam" om flexibel in te spelen op urgente noden in de wijk, zoals ondersteuning bij armoede, eenzaamheid of vluchtelingenopvang.
- Samenwerken met lokale organisaties, scholen en welzijnsinstanties om maatschappelijke impact te vergroten.
- Samenwerken met diaconale ambassadeurs binnen de gemeente, die anderen inspireren om actief mee te doen aan buitenwaartse projecten.
- 'Open Deur Dag' introduceren waar buurtbewoners welkom zijn om de kerk te ontdekken en te ervaren.
- De zichtbaarheid van de kerk in de wijk stimuleren door middel van moderne communicatiekanalen, zoals een aantrekkelijke website, sociale media en lokale netwerken.
- De PGU heeft een goed communicatiebeleid voor binnen de PGU en naar buiten.
- De kerk is zichtbaar in waar zij van is (wat biedt de kerk), als geheel en in delen. De kerk profileert zich en wordt daarom als vanzelf gevonden door partners en zoekt zelf partners (bedrijven, gemeenten, armlastigen, zinzoekers, migrantenkerken, kerken in de oecumene...).
- Gemeenteleden stimuleren om actief deel te nemen aan wijkinitiatieven, zoals buurtfeesten, vrijwilligerswerk of gezamenlijke buurtacties.
- .....

Aandachtsveld 5:
Onze eigendommen dienen onze missie
(Making property serve mission)

Opdracht:

Wij hebben oog voor de noodzaak van het genereren van financiële middelen om als kerk present te kunnen blijven in de stad. Creativiteit, durf en ondernemerschap zijn daarbij sleutelwoorden. Onze gebouwen beschouwen we primair als een kans, niet als een last. Onze middelen zetten wij in om God te eren, de gemeenschap te dienen en bij te dragen aan sociale rechtvaardigheid. Daarbij leggen we creatieve verbindingen met alle mensen van goede wil die we op deze weg tegenkomen.

Mogelijke acties:

- Afwegingskader ontwerpen dat ten grondslag ligt aan keuzen.
- Het eigendom voor diaconale activiteiten gebruiken zoals voedselbanken, opvang voor daklozen, buurtmaaltijden of hulpverlening aan vluchtelingen.
- Het eigendom van de diaconie gebruiken als hefboom voor het organiseren van meer input van andere groepen, zoals financiers, ondernemers, maatschappelijke instanties en fondsen.
- De lokale zichtbare aanwezigheid van de PGU vergroten in Utrecht.
- Met de gemeente samenwerken om een inspirerende visie te ontwikkelen waarin wordt uitgewerkt hoe eigendommen de missie van de PGU kunnen versterken en de visie verankeren in het beleid en als toetssteen gebruiken voor toekomstige beslissingen over gebouwen en middelen.
- De mogelijkheid onderzoeken met behulp van de ondernemende gemeenteleden, om de kerkgebouwen breder in te zetten voor onder meer maatschappelijke, diaconale of culturele doelstellingen
- De PGU kerken werken intensief samen op het gebied van verhuurbeleid, er is een platform waar we PGU-breed informatie uitwisselen en goede voorbeelden delen op het gebied van verhuurbeleid en omgang met gebouwen.
- Gemeenteleden actief betrekken bij het bedenken en uitvoeren van plannen om eigendommen dienstbaar te maken aan de missie.
- Eigendomsbeheer koppelen aan het geloof door middel van bijbelstudies en preken over rentmeesterschap en missie.
- .....

6. Tenslotte

Zoals eerder aangegeven zijn de uitgangspunten voor beleid 2025-2030 bedoeld als richtingaanwijzers voor de verschillende organen van de Protestantse Gemeente in Utrecht. Samen met de geformuleerde opdrachten bieden ze een handvat om de gezamenlijke verantwoordelijkheden en gedeelde belangen te dienen.

Om de opdracht vorm te geven in de komende jaren, vragen we de gremia om jaarlijks een plan te maken waarin de te nemen stappen verder geconcretiseerd worden. Middels dit plan kunnen prioriteiten gesteld worden en is er ook de flexibiliteit om actuele thema's op te nemen in het plan. De plannen worden aan het begin van het kerkelijk jaar gedeeld in de Algemene Kerkenraad om met elkaar te leren en de onderlinge betrokkenheid van de gremia te stimuleren.

Daarnaast willen we van elkaar leren door inzichtelijk te maken wat de concrete uitwerking is van de plannen en in hoeverre het lukt om de beleidsuitgangspunten toe te passen op actuele vraagstukken. Dit geven we vorm door jaarlijks een evaluatie te plannen waarin we de voortgang op de opdrachten inzichtelijk maken. Deze evaluatie biedt ook de gelegenheid om te reflecteren op de uitgangspunten voor het beleid en op wat verbeterd kan worden. Hierdoor blijven we op elkaar betrokken als leer- en zorggemeenschap die elkaar actief helpt in het vormen van visie om volhoudbaar gemeente van Christus in Utrecht te zijn en te blijven.

Bid en werk opdat Zijn rijk kome
Laat iedere dag het
Woord van God
je werk en je rust bezielen
Bewaar in alles de innerlijke stilte
om in Christus te blijven
Laat de Geest van de Zaligsprekingen
diep in je doordringen:
Vreugde, eenvoud, barmhartigheid

Verkorte weergave van de regel van Taizé en van Grandchamp